

Word jij de volgende assessor van het UMCG?



De mooiste studentenbaan van het UMCG

Het bestuur van het UMCG is per 1 september 2022 op zoek naar een nieuwe **assessor**. Dit is jouw kans om veel ervaring op te doen in besturen, adviseren en invloed uitoefenen!

Wij zoeken een student die in het bestuur op wil komen voor de belangen van de student! Heb jij een kritische blik op het onderwijs? Heb jij zin in een bestuursjaar? Wil jij ontdekken hoe een Universitair Medisch Centrum wordt bestuurd? Wil jij leren vergaderen en invloed uitoefenen op het hoogste niveau van het UMCG? Herken jij jezelf in de bovenstaande omschrijving en heb jij affiniteit voor bestuurlijke processen? Vind je het leuk om je bezig te houden met het verbeteren van jouw onderwijs? **Lees dan snel verder!**

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Wat is een assessor?	4
Het UMCG	5
Onze faculteit	5
Raad van Bestuur	5
Vergaderingen	6
Overlegvergadering Onderwijs en Onderzoek - OVVO	6
Onderwijs en Onderzoeksraad – O&O Raad.....	6
College van Assessoren - CvA	6
Interfacultair Medisch Studentenoverleg – IMS.....	7
Bestuurlijk Overleg – BO	7
Medezeggenschap per opleiding	7
Wij bieden.....	8
Wij zoeken iemand die.....	8
Sollicitatieprocedure	8

Voorwoord

Leuk dat je benieuwd bent naar de functie van assessor van het UMCG! Dit document kan je helpen bij het bepalen of je de functie wil vervullen. Daarnaast kun je hier ook terugvinden wat een assessor ongeveer doet.

Allereerst een kleine beschrijving. Als assessor ben je het **adviserend studentlid van de Raad van Bestuur van het UMCG**. In de functie praat je mee op het hoogste niveau binnen het UMCG. Het is een enorm leuke, boeiende en leerzame functie. Elke week leer je nieuwe dingen! Je werk verschilt van dag tot dag door je gevarieerde taken, maar ook doordat je de hele organisatie in en rondom onze faculteit leert kennen. Daaronder vallen ook de faculteiten van de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) en de afdelingen van het Universitair Medisch Centrum (UMCG).

Het is ook een hele sociale baan: tijdens je werk ontmoet je ontzettend veel mensen. Met veel borrels en leerzame congressen is dat een superleuke ervaring! Als assessor zit je bij veel vergaderingen en ga je naar veel bijeenkomsten. Dit zorgt ervoor dat het voor jou erg inzichtelijk wordt hoe de faculteit functioneert en bij wie je voor wat moet zijn. Je maakt tal van verschillende evenementen mee, binnen de faculteit, universiteit breed en op landelijk niveau. **Ervaringen die stuk voor stuk uniek zijn om als student mee te maken.**

De baan kost je gemiddeld **30 uur per week**. Het is dus mogelijk om een paar vakken te volgen naast dit bestuursjaar. Aangezien je heel wat werk verzet, krijg je daar goed voor betaald (daar later meer over!). Daarnaast probeert het UMCG je zo goed mogelijk te faciliteren. Dat doet zij onder andere door je een werkplek in het UMCG te geven, doordat je samenwerkt met een enthousiast team van secretaresses en door je reiskosten te vergoeden wanneer je voor elders in het land moet zijn voor je werk. Mis je door het werk verplicht onderwijs? De examencommissie biedt je hiervoor een faciliteitenregeling aan. Daarnaast staan veel mensen binnen het UMCG altijd voor je klaar om je te helpen waar dat nodig is!

Heb je na de uitleg in dit document nog wat vragen, of wil je je enthousiasme alvast delen? Voordat je beslist om te solliciteren, kun je me altijd mailen, appen of bellen. We kunnen ook een afspraak maken om over de baan te praten tijdens een (virtuele) lunch of kopje koffie en er komen informatiebijeenkomsten aan.

Ik wens je veel plezier bij het doorlezen en hoop van je te horen!

Met hartelijke groeten,

Hila Melma

Assessor van het UMCG 2021-2022

@: studentlidrvb@umcg.nl | T: +31 50 366 7821

Het uitzicht van een assessor: je zit ook letterlijk hoog in de organisatie! Het grootste deel van je werk speelt zich af op de 8^e en 9^e verdieping van De Brug in het UMCG.



Wat is een assessor?

De RUG kent elf faculteiten en het UMCG is hier één van. Het UMCG is wel een bijzondere faculteit, omdat het niet alleen een faculteit is maar ook een ziekenhuis. Daardoor is de organisatiestructuur iets ingewikkelder dan die van andere faculteiten. Elke *normale* faculteit kent een faculteitsbestuur van 4-5 personen, waarvan één de assessor is. In het UMCG ligt dit net wat anders, omdat we voor het hele UMCG een **Raad van Bestuur** hebben. In de Raad van Bestuur is de **decaan** verantwoordelijk voor de faculteit. De decaan is voorzitter van een vergadering die wél erg lijkt op een faculteitsbestuur: de **overlegvergadering Onderwijs en Onderzoek**. In dit wekelijkse overleg worden alle ontwikkelingen besproken op het gebied van onderwijs en onderzoek in het UMCG. Als assessor ben jij ook lid van deze vergadering en is dit dus (het overleg met) je bestuur. Daarnaast is deze constructie de reden dat de functie officieel **adviserend studentlid van de Raad van Bestuur** heet.

De functie is vaak voor één of twee jaar uitgevoerd. Twee jaar assessor zijn heeft als voordeel dat je de tijd hebt om te wennen aan de complexe organisatie zodat je de functie nog beter kunt uitoefenen. Het geeft je ook de tijd om ideeën goed uit te werken en langdurige projecten op te zetten. Vanaf september maken de regelingen het weer iets aantrekkelijker om twee jaar je studie op een lager pitje te zetten. De afgelopen vier jaar werd de functie voor één jaar uitgevoerd en je halverwege ook nog kiezen voor verlenging, maar beide opties zijn dus mogelijk!

De voornaamste taak als assessor is het zo goed mogelijk inlichten van de decaan over studentenzaken. Daarnaast ben je als student een belangrijke schakel in de overdracht van informatie van de Raad van Bestuur naar de studenten en andersom. Je bent als assessor op de hoogte van en kan meepraten over alle zaken die rondom onderwijs en onderzoek in het UMCG spelen.

Om je functie goed te kunnen vervullen bezoek je veel **vergaderingen** (van opleidingen, de faculteit, de universiteit én op landelijk niveau) en ga je naar verschillende congressen. Daarnaast ga je vaak met bestuurders (van het UMCG, maar ook van partners) in gesprek om ontwikkelingen te bespreken en als assessor invloed uit te oefenen in het beleidsproces.

Verder ben je als assessor ook lid van **Benoemingsadviescommissies**. Die commissies zijn er voor iedereen in het ziekenhuis die in de *academische loopbaan* promotie maakt: van Universitair Docent naar Universitair Hoofddocent en uiteindelijk naar Hoogleraar/ Professor. De Benoemingsadviescommissies worden ingesteld om te toetsen of een persoon aan de eisen voldoet om door te stromen naar een volgende carrièrefase. In deze commissies toets jij als assessor of de kandidaat voldoende actief is in onderwijs en op de hoogte is van de ontwikkelingen op de faculteit.

Als assessor beschik je over veel informatie en kennis, zowel van de bestuurderskant als van de studentenkant. Dit geeft je een unieke positie die zeer interessant is. Echter, er wordt wel verwacht dat je zeer discreet met de vele informatie kan omgaan.

Heb je eerder **commissie- of bestuurswerk** gedaan? Dit kan je helpen in deze functie, maar het is geen vereiste! Wel belangrijk zijn goede **communicatieve vaardigheden**, een **actieve, ondernemende houding** en **interesse in het onderwijs en onderzoek van het UMCG**.

Het UMCG

Het UMCG is één van de grootste ziekenhuizen in Nederland en de grootste werkgever van Noord-Nederland. De ruim 12.000 medewerkers werken in de patiëntenzorg en aan vooraanstaand wetenschappelijk onderzoek, waarbij de focus ligt op gezond ouder worden. Voor onderzoek en onderwijs wordt nauw samengewerkt met de RUG. Er worden zo'n 4.100 studenten opgeleid tot arts, tandarts, bewegingswetenschapper of onderzoeker. Daarnaast worden er ruim 400 artsen opgeleid tot medisch specialist. Het UMCG richt zich op complexe zorg en zorg voor complexe patiënten. Alle patiënten uit Noord-Nederland met gecompliceerde of zeldzame aandoeningen worden uiteindelijk naar het UMCG verwezen. Goede zorg is hier altijd gebaseerd op de nieuwste inzichten en wordt gegeven door de beste dokters en verpleegkundigen. Samen met ondersteunend personeel werken zij dagelijks aan die ene, gemeenschappelijke doelstelling: **bouwen aan de toekomst van gezondheid**.

Onze faculteit

De Faculteit der Medische Wetenschappen is een bijzondere faculteit met bijzondere studies. Het is – na Leiden – de oudste geneeskundefaculteit van Nederland. Net als de RUG werd de faculteit in 1614 opgericht. Sinds de oprichting van het Nosocomium Academicum (Academisch Ziekenhuis) in 1797 werken het ziekenhuis en de faculteit intensief samen, tot het Academisch Ziekenhuis Groningen (AZG) en de Faculteit der Medische Wetenschappen (FMW) in 2005 fuseerden tot het UMCG. De 'faculteit' bestaat daarmee niet echt meer, maar alles wat het UMCG doet op het gebied van onderwijs, opleidingen en onderzoek valt hieronder. Het meest bekend zijn de drie bachelors (Bewegingswetenschappen, Geneeskunde en Tandheelkunde) en zes masters (Clinical and Psychosocial Epidemiology, Geneeskunde, Human Movement Sciences, Molecular Medicine and Innovative Treatment (MMIT), Sport Sciences en Tandheelkunde. Deze opleidingen worden georganiseerd door het Wenckebach Instituut voor Onderwijs en Opleiden en de Graduate School of Medical Sciences (WIOO).

Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur van het UMCG bestaat uit Ate van der Zee (voorzitter), Henk Snapper, Stephanie Klein Nagelvoort-Schuit en Marian Joëls. Het contact met de Raad van Bestuur verloopt via de decaan (Marian Joëls).

Vergaderingen

Op deze pagina staan de belangrijkste vergaderingen van een assessor.

Overlegvergadering Onderwijs en Onderzoek - OVOO

De OVOO is de bijeenkomst van het 'faculteitsbestuur'. De decaan is voorzitter van dit wekelijks plaatsvindende overleg.

Decaan

Prof. dr. Marian Joëls is eindverantwoordelijk voor al het onderwijs en onderzoek binnen het UMCG.

Prodecaan Onderwijs en Opleiding

Prof. dr. Gerda Croiset is de Prodecaan Onderwijs en Opleiding. In deze functie is zij ook opleidingsdirecteur van de studies Tandheelkunde, Geneeskunde en Bewegingswetenschappen en ziet onder andere toe op het werk van de programmaleiders.

Prodecaan Onderzoek

De Prodecaan Onderzoek, prof. dr. Erik Boddeke, is eindverantwoordelijk voor de researchmasters. Daarnaast heeft hij een sturende rol wat betreft het onderzoek binnen het UMCG.

Directeur Bedrijfsvoering Onderzoek en Onderwijs

De directeur bedrijfsvoering O&O, drs. Bert Schoenmaker, zou je kunnen zien als de schakel tussen de Rijksuniversiteit Groningen en het ziekenhuis. Hij houdt zich bezig met het onderlinge contact, de coördinatie van projecten en de zaken op de begroting.

Hoofd Financiële zaken O&O

Het hoofd financiële zaken O&O, Jeanette van der Meulen, beheert het geld van de faculteit, waaronder ook de subsidies voor studieverenigingen. Daarnaast zit ze in de raden van toezicht van veel verenigingen.

Onderwijs en Onderzoeksraad - O&O Raad

Iedere faculteit van de RUG heeft een Faculteitsraad. In het UMCG zijn de verantwoordelijkheden van een Faculteitsraad verdeeld over de Ondernemingsraad (OR) en de Onderwijs- & Onderzoeksraad (O&O-Raad). De O&O-Raad 'controleert' de Raad van Bestuur en de Prodecanen. Zij vergaderen een keer in de twee weken. Een keer in de maand is er een overlegvergadering met de Raad van Bestuur. In de andere maandelijkse vergadering komen de zeven personeels- en zeven studentleden bijeen om de stukken voor de vergadering met de Raad van Bestuur voor te bespreken. De O&O-Raad is een controlerend orgaan. Dit houdt in dat zij instemmingsrecht heeft op de Onderwijs en Examenreglementen (OERen). Daarnaast heeft zij adviesrecht. Als adviserend studentlid bezoek je elke vergadering om goed op de hoogte te blijven van de zaken die faculteitsbreed spelen. Daarnaast onderhoud je intensief contact met de studentenleden van de O&O-Raad.

College van Assessoren - CvA

Voor universiteitsbrede zaken kun je altijd de studentleden van de Universiteitsraad (URaad) benaderen. Bovendien vindt er wekelijks een vergadering plaats met de assessoren van de andere

faculteiten, voorgezeten door de studentassessor van het College van Bestuur. Dit is het College van Assessoren (CvA). Je leert veel van elkaar, wordt een hechte groep en gaat eens in het jaar op reis naar een andere universiteit in de wereld om daar een kijkje te nemen.

Interfacultair Medisch Studentenoverleg - IMS

Het Interfacultair Medisch Studentenoverleg (IMS) is een overleg met alle andere medische assessoren van Nederland en andere actieve studenten in de medezeggenschap. Een keer per zes weken vindt er een vergadering plaats in Utrecht waar per Universitair Medisch Centrum (UMC) drie afgevaardigden naartoe gaan. Het IMS heeft verschillende werkgroepen over onderwerpen die spelen op landelijk niveau (zowel bachelor als master) en ook wordt er elk jaar een heel leuk congres georganiseerd. Er is ook veel contact met de Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra (NFU), De Geneeskundestudent, IFMSA-NL en de Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs (NVMO). Daarnaast werk je veel samen met de andere assessoren van de UMCs.

Bestuurlijk Overleg - BO

Vier keer per jaar vindt er een Bestuurlijk Overleg (BO) plaats: tweemaal tussen het College van Bestuur RUG en de Raad van Bestuur van het UMCG, en tweemaal met de Faculty of Science and Engineering (FSE). Ook in deze overleggen ben je als studentlid aanwezig en vertegenwoordig jij de studenten van de medische faculteit.

Medezeggenschap per opleiding

Voor wat betreft alle drie de studies probeer je natuurlijk zo up-to-date mogelijk te blijven. Dit doe je voor een groot gedeelte door vergaderingen tussen de programmaleiders en studenten bij te wonen en door goed contact te onderhouden met de studentenraden ProMed, ProDent en ProMove en de studentenorganisaties.

Hieronder een kort overzicht van de medezeggenschap:

Niveau	Medezeggenschapsorganen
Jaarlaag	Jaarvertegenwoordigingen
Opleiding	Studentenraad (Pro), Studievereniging
UMCG	O&O-raad, Ondernemingsraad
Universiteit	Universiteitsraad, College van Assessoren
Landelijk	IMS, Medisch College van Assessoren, NFU-studentadviseurs

Naast het vertegenwoordigen van de studenten van de hierboven genoemde opleidingen, vertegenwoordig je ook – in het kader van de Graduate School of Medical Sciences (GSMS) – de beurspromovendi en studenten van de researchmasters: Clinical and Psychosocial Epidemiology (CPE) en Molecular Medicine and Innovative Treatment (MMIT). Dit zijn echter kleine opleidingen waar de studenten meestal rechtstreeks contact hebben met de opleidingscoördinatoren, dus hier heb jij als assessor een kleinere rol.

Wij zoeken iemand die:

- voldoende kennis heeft van de structuur en het functioneren van het UMCG;
- een visie heeft op wat je wil bereiken tijdens de termijn als assessor;
- een goed netwerk binnen het UMCG heeft;
- goed kan adviseren en advies kan onderbouwen;
- goed is in het nemen van initiatief wanneer dat nodig is;
- beschikt over goede communicatieve vaardigheden;
- een goede kennis van de Nederlandse taal heeft. Een passief begrip van het Nederlands (lezen/luisteren) is vereist, actief begrip wordt ten zeerste aanbevolen;
- beschikt over een goede kennis van de Engelse taal;
- bereid is om 30 uur per week aan deze functie te besteden;
- komend jaar inschreven staat als student van het UMCG/Faculteit der Medische Wetenschappen;
- komend jaar geen lid is van de universiteitsraad, O&O-raad, opleidingscommissie of soortgelijk medezeggenschapsorgaan;
- komend jaar geen lid is van het bestuur van een studentenorganisatie of Pro.

Wij bieden:

Assessor zijn in het UMCG heeft grote voordelen! Zo bieden we je:

- aanstelling als student-assistent van het UMCG voor 0,5 FTE (ca. €1200 per maand);
- bestuursbeurs via het profileringsfonds van de RUG (ca. €4000 per jaar);
- mogelijkheid om collegegeldvrij te besturen (scheelt ca. €2000);
- faciliteitenregeling om onderwijs te kunnen blijven volgen;
- voor studenten Geneeskunde: recht op een geoormerkte plaats tijdens de indeling voor de master;
- heel veel ruimte om jezelf te ontwikkelen en meer te leren over organisaties, strategie en beleid;
- leerwerkervaring bij een dynamische organisatie die volop in beweging is;
- enthousiaste collega's die in alle niveaus van de organisatie de zorg van vandaag en morgen maken;
- enthousiaste studenten bij studieverenigingen en in de medezeggenschap, die samen met jou de mening van studenten wil vertegenwoordigen.

Sollicitatieprocedure

De sollicitatieprocedure kent twee rondes. Voor de eerste ronde vragen we je een cv, motivatiebrief (max. 1 A4) en een memo (max. 2 A4) waarin je je ambities voor de periode als assessor uiteenzet naar studentlidrvb@umcg.nl te sturen.

Datum	Actie
22 april	Publicatie vacature, brochure en verspreiding promotie
6 mei	Sollicitatiedeadline! (studentlidrvb@umcg.nl)
13 mei	Uitnodigingen voor de gesprekken worden verstuurd
20 mei	Bekendmaking voordracht!
In overleg	Kennismakingsgesprekken, overdracht
Nog onbekend	Overdrachtsweekend College van Assessoren
1 september 2021	Benoeming tot nieuwe assessor van het UMCG!